

УТВЕРЖДЕНА
 приказом директора
 МКОУ ДО ДЮСШ пгт Юрья
 от 01.04.2014 № 10

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования
 детско – юношеской спортивной школы пгт Юрья Юрьянского района Кировской области

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными- ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКОУ ДЮСШ ДО пгт Юрья (далее – Учре- ждение)	1. Принятие управ- ленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением мате- риальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтере- сованности	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения,	1. Соблюдение Анти- коррупционной поли- тики Учреждения и других локальных ак- тов Учреждения по вопросам противо- действия коррупции	1. Информационная открытость деятель- ности Учреждения; разъяснение работни- кам Учреждения по- ложений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний
		2. Взаимоотношения с должностными ли- цами органов вла- сти, правоохрани- тельных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключе- нием протокольных ме- роприятий, служебных командировок и других официальных мероприя- тий) и оказание неслу- жебных услуг долж- ностным лицам органов власти, правоохрани- тельных органов и орга-	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	2. Соблюдение по- рядка сообщения о получении подарка в связи с протокольно- ми мероприятиями, служебными коман- дировками и другими официальными меро- приятиями, участие в которых связано с ис- полнением служеб-	2. Разъяснение работ- никам Учреждения положений законода- тельства о мерах от- ветственности за со- вершение коррупци- онных правонаруше- ний

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	ных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение 2. Оплата труда работников	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение 2. Необоснованное начисление премий,	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Принятие решений об установлении вы-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			Других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	заместитель руководителя Учреждения, бухгалтер по зарплате,	ников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	плат стимулирующего характера работникам постоянно действующих в Учреждении комиссий на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным имуществом (муниципальным)	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности 2. Распоряжение государственным имуществом (муниципальным)	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения	руководитель Учреждения, заместитель руководителя Учреждения, главный бухгалтер руководитель Учреждения, заместитель руководителя	1. Организация внутреннего контроля расходов бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Соблюдение порядка распоряжения государственного (муниципального)	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах от-

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Учреждения Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	ответственности за совершение коррупционных правонарушений включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государ-				

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
7	Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения	ответственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения				

Исполнитель:



заместитель директора по УВР Т.В. Новгородцева
